

社会福祉法人白寿会 両立支援対策の充実を目指す行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年 4月 1日 ~ 令和 10年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標 1 : 管理職に占める女性労働者の割合を 25%以上にする

<対策>

- 令和 7年 4月~ 女性管理職登用における現状の問題点の抽出
- 令和 8年 4月~ 女性向け管理職研修の検討

目標 2 : 各種相談窓口の担当者を 1 名増やす

<対策>

- 令和 7年 4月~ 現状の問題点の抽出
- 令和 8年 4月~ 担当者向けの研修を検討
相談しやすい環境の整備